

ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលនៅ MINNESOTA

មានប្រសិទ្ធភាពនៅថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2026

ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលនៅ Minnesota ផ្តល់ការបង់ប្រាក់ និងការការពារការងារ
នៅពេលអ្នកត្រូវការពេលវេលាសម្រាកដើម្បីមើលថែខ្លួនអ្នក ឬគ្រួសាររបស់អ្នក ។

តើខ្ញុំអាចប្រើការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់អ្វីខ្លះ?

ការឈប់សម្រាកដោយសារបញ្ហាសុខភាព៖

- ដើម្បីថែទាំស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងររបស់អ្នក រួមទាំងការថែទាំទាក់ទងនឹងការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន និងការជាសះស្បើយឡើងវិញ

ការឈប់សម្រាកគ្រួសារ៖

- ការឈប់សម្រាកម្នាក់ៗ - ដើម្បីមើលថែ និងជួយដោះស្រាយបញ្ហាដែលទទួលបានថ្វីទ្វី ដល់ស្ថានភាពសុខភាពស្របគ្នាជាមួយការរកការសុខភាព ឬកូនដែលមិនមែនជាម្តាយ
- ការឈប់សម្រាកចំនួនពីរ - ដើម្បីថែទាំសមាជិកគ្រួសារដែលមានសុខភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ
- ការឈប់សម្រាកគ្រួសារយោធា - ដើម្បីគាំទ្រសមាជិកគ្រួសារដែលត្រូវបានហៅឱ្យបំពេញកាតព្វកិច្ចសកម្ម
- ការឈប់សម្រាកដោយសុវត្ថិភាព - ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាដែលទាក់ទងនឹងអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ការរំលោភផ្លូវភេទ ឬមានអ្នកដើរតាមខ្លួនអ្នក ឬសមាជិកគ្រួសារ

ជាទូទៅ លក្ខខណ្ឌត្រូវតែមានរយៈពេលលើសពីប្រាំពីរថ្ងៃ ហើយត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាព ឬអ្នកជំនាញផ្សេងទៀត ។

តើខ្ញុំត្រូវរ៉ាប់រងដោយ ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលទេ?

បុគ្គលិកភាគច្រើននៅក្នុងរដ្ឋ Minnesota ត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល ។ អ្នកត្រូវបានធានារ៉ាប់រងមិនថានិយោជករបស់អ្នកមានទំហំប៉ុណ្ណា ឬម៉ោង ឬថ្ងៃដែលអ្នកធ្វើការនោះទេ ។ អ្នកម៉ៅការឯករាជ្យ និងបុគ្គលដែលធ្វើការដោយខ្លួនឯងមិនត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយស្វ័យប្រវត្តិទេ ប៉ុន្តែអាចជ្រើសរើសចូលរួមបាន ។ អ្នកអាចមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីទទួលបានប្រាក់នេះ ប្រសិនបើអ្នកបានបង់ប្រាក់ធ្វើការក្នុងចំនួនអប្បបរមានៅក្នុងរដ្ឋ Minnesota នាឆ្នាំចុងក្រោយនេះ (\$3,900 សម្រាប់ការចាប់ផ្តើមនៃការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងឆ្នាំ 2026) ។

តើខ្ញុំអាចឈប់សម្រាករយៈពេលប៉ុន្មានដែរ?

អ្នកអាចមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីទទួលបានរហូតដល់រយៈពេល 12 សប្តាហ៍នៃការឈប់សម្រាកគ្រួសារ ឬការឈប់សម្រាកដោយសារបញ្ហាសុខភាពក្នុងមួយឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ ។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវការឈប់សម្រាកដោយសារបញ្ហាសុខភាពផង និងគ្រួសារផងក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍តែមួយ អ្នកអាចមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីទទួលបានចំនួនសរុបរហូតដល់ 20 សប្តាហ៍ ។

ស្វែងយល់បន្ថែម៖ paidleave.mn.gov

តើខ្ញុំនឹងទទួលបានប្រាក់ប៉ុន្មាន?

នៅពេលអ្នកប្រើការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល រដ្ឋនឹងធ្វើការបង់ប្រាក់ជូនអ្នក ។ ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល នឹងបង់ប្រាក់រហូតដល់ 90% នៃប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកដោយផ្អែកលើកម្រិតប្រាក់ចំណូលរបស់អ្នក ដែលចំនួនអតិបរមាប្រចាំសប្តាហ៍ត្រូវបានកំណត់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់រដ្ឋ ។ ចំនួនទឹកប្រាក់នេះផ្លាស់ប្តូរជាប្រចាំឆ្នាំ ហើយស្មើនឹងចំនួន \$1,423 សម្រាប់ចំនួនចាប់ផ្តើមនៃការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងឆ្នាំ 2026 ។

តើអ្នកណាជាអ្នកបង់ប្រាក់សម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល?

ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបានផ្តល់មូលនិធិដោយបុព្វលាភរ៉ាប់រងដែលបង់ដោយនិយោជក និងនិយោជក ។ អត្រាបុព្វលាភរ៉ាប់រងគឺ 0.88% នៃប្រាក់ឈ្នួលដែលរ៉ាប់រង ។ និយោជករបស់អ្នកអាចកាត់ប្រាក់រហូតដល់ 0.44% នៃប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នក ដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់បុព្វលាភរបស់អ្នកមួយផ្នែក ។

តើការការពារការងាររបស់ខ្ញុំគឺជាអ្វី?

- ការការពារការងារ៖ ជាទូទៅ អ្នកត្រូវតែត្រឡប់ទៅរកការងាររបស់អ្នកវិញ ឬមុខតំណែងសមមូល នៅពេលត្រឡប់ពីការឈប់សម្រាក ។ ការការពារការងារមានប្រសិទ្ធភាព 90 ថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃជួលរបស់អ្នក ។
- ការបន្តធានារ៉ាប់រងសុខភាព៖ ជាទូទៅ និយោជកត្រូវតែបន្តផ្តល់មូលនិធិបុព្វលាភធានារ៉ាប់រងសុខភាពមួយផ្នែករបស់ពួកគេ នៅពេលអ្នកឈប់សម្រាក ។
- គ្មានការសងសឹក ឬការជ្រៀតជ្រែក៖ និយោជកមិនត្រូវជ្រៀតជ្រែកឬសងសឹកអ្នកទេ ប្រសិនបើអ្នកដាក់ពាក្យសុំ ឬប្រើការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួល ។ និយោជកមិនអាចទទួលយកការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកបានទេ ។

សម្រាប់ការសាកសួរទាក់ទងនឹងការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល សូមទាក់ទងការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលនៅ Minnesota តាមរយៈលេខ 651-556-7777 ឬចូលទៅកាន់គេហទំព័ររបស់យើង ។

ប្រសិនបើអ្នកគិតថា និយោជករបស់អ្នកកំពុងបំពានលើការការពារការងារ សូមទាក់ទងផ្នែកស្តង់ដារការងារនៅក្រសួងការងារ និងឧស្សាហកម្មប្រចាំរដ្ឋ Minnesota ។



ព័ត៌មាននេះអាចត្រូវបានផ្តល់ជូនជាមធ្យមផ្នែកសេចក្តីផ្តល់ជូនពិការ ឬអ្នកដដែលត្រូវការជំនួយផ្នែកភាសា ដោយទូរសព្ទទទេរមជ្ឈមណ្ឌលទំនាក់ទំនងការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលតាមលេខ 651-556-7777 ឬ 844-556-0444 (មិនគិតថ្លៃ) ។

